

INTERESSADO: Centro de Ensino Grau Técnico - Unidade Washington Soares

EMENTA: Reconhece o Curso Técnico de Nível Médio em Administração - Eixo Tecnológico: Gestão e Negócios, a ser ofertado pelo Centro de Ensino Grau Técnico - Unidade Washington Soares, Instituição sediada na Avenida Washington Soares, nº 3939, Bairro Sapiranga, CEP: 60.833-005, nesta capital, com validade até 31 de dezembro de 2022, desde que essa Instituição permaneça credenciada junto a este Conselho.

RELATOR: Orozimbo Leão de Carvalho Neto

SPU Nº 6446047/2018 | PARECER Nº 0345/2019 | APROVADO EM: 02.07.2019

I - RELATÓRIO

Ruy Maurício Loureiro Porto Carreiro Filho, diretor geral do Centro de Ensino Grau Técnico – Unidade Washington Soares, instituição sediada na Avenida Washington Soares, nº 3939, Bairro Sapiranga, CEP: 60.833-005, nesta capital, inscrita no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ) nº 28.037.686/0001-04, com Censo Escolar nº 23274417, solicita deste Conselho Estadual de Educação (CEE), mediante o processo nº 6446047/2018, o reconhecimento do Curso Técnico de Nível Médio em Administração – Eixo Tecnológico: Gestão e Negócios, a ser ofertado pelo referido Centro.

Todos os documentos necessários para a elaboração deste Parecer estão inseridos no Sistema de Informatização e Simplificação de Processos da Educação Profissional (SISPROF).

O Centro de Ensino Grau Técnico – Unidade Washington Soares tem por objetivo maior proporcionar condições positivas para a formação integral dos educandos e a adequada formação técnica para o exercício consciente e consequente da profissão escolhida, levando à consequente melhoria no padrão de serviços prestados à população. Tem entre suas metas orientar a comunidade onde está inserido com ações de divulgação para que as pessoas atingidas tenham a consciência da importância da formação técnica.

O aluno do Curso Técnico em Administração, ao concluir seu percurso escolar, deverá apresentar o seguinte perfil de conclusão: atuar nas suas relações pessoais e profissionais partindo de princípios éticos e com civilidade; exercer de modo proativo a sua capacidade empreendedora, trazendo inovação e criatividade para as atividades na empresa; planejar e elaborar programas que atendam ao desenvolvimento sustentável e direcionem a responsabilidade social da empresa para ações efetivas na comunidade em que atua; utilizar conhecimentos sobre a





Cont./Parecer Nº 0345/2019

área de informática, utilizando-os como ferramentas imprescindíveis nas suas rotinas de trabalho; analisar e elaborar relatórios estatísticos, produzindo representações e projeções gráficas e tabulares; exercer função comunicativa, dominando a linguagem específica dos tipos textuais que são utilizados na comunicação administrativa e empresarial; definir os objetivos do planejamento estratégico para a atuação da tática operacional; realizar o planejamento, organização e métodos dos sistemas de produção; exercer as atividades primárias do setor logístico e suas atividades de apoio; utilizar os conceitos fundamentais da Administração e do Marketing; ter à mão a legislação trabalhista e previdenciária aplicando-a nas situações concretas existentes no setor de pessoal da empresa, tais como as questões salariais, jornada de trabalho, direitos e obrigações contratuais do empregado e da empresa; identificar, com fundamentos da Psicologia, as dificuldades de relacionamento interpessoal e buscar a adequação atitudinal no ambiente de trabalho, distensionando o dia a dia nas organizações; executar os sistemas de gestão da qualidade e suas ferramentas gerenciais; desenvolver os planos de recrutamento e de seleção definidos pela empresa na sua política de RH; dimensionar os procedimentos de administração de materiais no dia-a-dia da gestão; realizar os sistemas de controles sobre registros contábeis e gerenciais, compatibilizando-os com as normas e os princípios da Contabilidade; compreender os fundamentos das ciências contábeis como passos necessários para se chegar ao gerenciamento e, mais que isso, à tomada de decisões; exercer, sistemicamente, os mecanismos de formação, apuração e análise de custos; conhecer procedimentos para efetuar declarações, emissões de guias para pagamento do IR, Contribuição Social, COFINS, PIS e outros impostos e tributos, realizando apoio na escrituração contábil-fiscal; dominar conceitos matemáticofinanceiros que serão utilizados nos sistemas orçamentários e na visão micro e macro da economia; compreender a importância, os objetivos, as metodologias, técnicas e as ferramentas utilizadas na análise de balanços e assessorar de modo proativo no desenvolvimento de planos de negócios e metas empresariais com base nas necessidades do cliente.

A diretoria pedagógica dessa unidade está sob a responsabilidade de Glayciana Alves Santana, especialista em Gestão e Administração Escolar, Registro nº 11028; responde pela secretaria escolar Patrícia Souza da Silva, técnica em Secretaria Escolar, Registro nº 0244; pela coordenação do curso responde Jackelyne Pereira Pinto Goes, bacharel em Administração, Registro nº 183046, e Eduardo da Silva Paulino, bacharel em Ciências Contábeis, Registro nº 48688, é o responsável pela orientação do estágio supervisionado.

O corpo docente desse Centro é composto por onze professores, sendo



Cont./Parecer No 0345/2019

dois licenciados e nove portadores de autorização temporária expedida pela Superintendência das Escolas Estaduais de Fortaleza (SEFOR).

Esse curso será realizado com a previsão de oferta de duas turmas de, no máximo, cinquenta alunos cada.

Matriz Curricular

| Módulos | Componentes Curriculares | Carga horária |
|--|---|------------------|
| MÓDULO I Formação Básica e Introdutória | Empreendedorismo | 48 |
| | Introdução à Ética | 28 |
| | Planejamento e Produção | 48 |
| | Responsabilidade Socioambiental das Empresas | 48 |
| | Português Instrumental | 44 |
| | Informática Aplicada | 48 |
| | Estatística Básica | 52 |
| | Noções de Logística | 32 |
| | Carga Horária Total do Módulo I | 348 |
| MÓDULO II Gestão de Pessoas e Suprimentos | Introdução à Administração e Marketing | 60 |
| | Psicologia Aplicada ao RH | 40 |
| | Cargos, Salários e Benefícios | 40 |
| | Recrutamento e Seleção de Pessoal | 40 |
| | Gestão da Qualidade | 48 |
| | Administração de Materiais | 40 |
| | Noções de Legislação Trabalhista e Previdenciária | 52 |
| | Carga Horária Total do Módulo II | 320 |
| MÓDULO III Gestão Contábil e Financeira | Economia e Mercado | 44 |
| | Administração Financeira | 48 |
| | Matemática Financeira | 52 |
| | Contabilidade Básica e Gerencial | 48 |
| | Contabilidade de Custos | 48 |
| | Contabilidade Fiscal e Legislação Tributária | 48 |
| | Análise de Balanço | 44 |
| | Carga Horária Total do Módulo III | 332 |
| arga Horária Teó | orica | 1.000 hora |

| Carga Horária Teórica | 1.000 horas |
|------------------------------------|-------------|
| Estágio Supervisionado Obrigatório | 250 horas |
| Carga Horária Total | 1.250 horas |

J. J3/5



Cont./Parecer No 0345/2019

- O Estágio Supervisionado será obrigatório e ocorrerá nas instituições conveniadas:
 - 1. Magna Thays Rolim Paulino
 - 2. Cyber Fusion Serviços e Consultoria em Hardware LTDA

Após a conclusão da análise técnica pela assessoria deste Conselho e a visita *in loco* realizada no dia 08 de janeiro de 2019 pelo especialista Pedro Augusto Lopes Pontes, graduado em Engenharia Mecânica, especialista em Engenharia de Produção, mestre em Administração e doutor em Organização e Gestão de Empresas, designado por meio da portaria nº 163/2018, publicada no Diário Oficial em 05 de setembro de 2018, com efeitos prorrogados pela Portaria nº 192/2018, publicada no Diário Oficial em 17 de outubro de 2018, os aspectos avaliados receberam os respectivos conceitos apresentados no quadro que segue:

| ASPECTOS AVALIADOS | CONCEITO FINAL | |
|----------------------------|----------------|--|
| Coordenador do Curso | EXCELENTE | |
| Plano do Curso | EXCELENTE | |
| Corpo docente | EXCELENTE | |
| Instalações | EXCELENTE | |
| Biblioteca | вом | |
| Laboratório Específico | EXCELENTE | |
| Laboratório de Informática | EXCELENTE | |
| Recursos áudio visuais | EXCELENTE | |
| Inclusão Social | EXCELENTE | |

Considerando todos os aspectos analisados, o especialista avaliador recomendou o reconhecimento do Curso Técnico em Administração, ofertado pelo Centro de Ensino Grau Técnico – Unidade Washington Soares, para ser desenvolvido na modalidade Presencial, em sua sede. Justifica o conceito BOM para a biblioteca por ela ter um acervo limitado, compensado pelos professores que disponibilizam material *on line* para os alunos.

A.



Cont./Parecer Nº 0345/2019

II - FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

A solicitação desse Centro tem por base a Lei nº 9.394/1996, o Decreto Federal nº 5.154/2004, as Resoluções CNE/CEB nºs 4/1999 e 3/2008 e a Resolução CEE nº 466/2018.

III - VOTO DO RELATOR

Considerando a análise documental da assessoria técnica da Câmara de Educação Superior e Profissional CESP/CEE e o relatório do especialista avaliador, meu voto é no sentido de que se reconheça o Curso Técnico de Nível Médio em Administração - Eixo Tecnológico: Gestão e Negócios, a ser ofertado pelo Centro de Ensino Grau Técnico - Unidade Washington Soares, Instituição sediada na Avenida Washington Soares, nº 3939, Bairro Sapiranga, CEP: 60.833-005, nesta capital, com validade até 31 de dezembro de 2022, desde que essa Instituição permaneça credenciada junto a este Conselho.

Ao publicar este Parecer no Diário Oficial do Estado, essa Instituição deverá se cadastrar no SISTEC/MEC e incluir os dados dos alunos no Sistema. Após a conclusão do curso, deverá, ainda, alterar o *status* do aluno para "concluído" e fazer constar no verso do diploma o número do Cadastro do SISTEC e registrá-lo em livro próprio da instituição para que tenha validade nacional, conforme Resolução CEE nº 449/201.4.

É o que nos parece, salvo melhor juízo.

IV - CONCLUSÃO DA CÂMARA

Processo aprovado pela Câmara de Educação Superior e Profissional do Conselho Estadual de Educação.

Sala das Sessões da Câmara de Educação Superior e Profissional do poselho Estadual de Educação, em Fortaleza, aos 02 de julho de 2019.

OROZIMBO LEÃO DE CARVALHO NETO

Relator

CUSTÓDIO LUÍS SILVA DE ALMEIDA

Presidente da CESP

ADA PIMENTEL GOMES FERNANDES VIEIRA

Presidente do CEE